

-Openingsdia-

Jaarrede 2026

Nederlandse Orthopaedische Vereniging

Door de voorzitter van de NOV

“Samen Bouwen aan Vertrouwen”

Geachte ereleden,
Geachte leden van verdienste,
Beste collega's,
Geachte aanwezigen,

-dia de Schreeuw-

“De Schreeuw” van Edvard Munch, u kent het beeld nog dat ik u tijdens mijn vorige jaarrede voorhield.

Een beeld dat ongemak opriep.
Spanning Misschien bij een enkeling zelfs afkeer.

“De kracht van samen maakt ons wijzer”, was mijn boodschap toen...

En ik sprak met u over het belang van ruimte voor verschillende perspectieven.

Over de noodzaak om als vereniging juist in een tijd van toenemende individualisering en polarisatie, verbinding te blijven zoeken.

Vandaag, een jaar later, sta ik weer voor u...,

Samen zijn we een jaar wijzer...

Maar helaas zijn de thema's die ik toen benoemde actueler dan ooit...

De wereld is harder geworden, onverdraagzamer, gewelddadiger.
Nog meer gericht op tegenstelling, tegenstelling die wordt gevoed door
onvrede, angst en desinformatie

Wij leven in een tijd waarin beelden domineren. Dagelijkse beelden,
maatschappelijke beelden, digitale beelden en imaginaire beelden.
Beelden bepalen hoe mensen kijken naar de wereld, naar elkaar, naar
instituten, maar ook naar de zorg.

Beelden die richting kunnen geven, maar zonder context ook kunnen
misleiden.

Fragmenten worden dan waarheden. Meninge worden feiten.

Algoritmen bepalen wat zichtbaar is, terwijl nuance steeds moeilijker
vindbaar wordt.

Vandaag wil ik daarom mijn pleidooi voor “de kracht van samen” een
slag verdiepen naar een oproep tot actie:

“Samen Betekenis Bouwen”

Ik wil daarbij dit beeld gebruiken:

-Dia van Las Meninas Picasso-

Sommigen van u herkennen mogelijk direct de hand van de meester...

Bij anderen valt misschien het muntje als ik u zijn voornamen verklap:

Diego José Francisco de Paula Juan Nepomuceno María de los Remedios
Cipriano de la Santísima Trinidad Ruiz...

Inderdaad, het gaat hier om Pablo Picasso.

U kent natuurlijk zijn beroemdste werken zoals “Guernica” en “Les
Demoiselles d’Avignon” én u weet dat hij de grondlegger is van het
kubisme.

Wat u misschien niet weet is dat Picasso als kunstenaar enorm productief
was en tijdens zijn leven ruim 50.000 werken maakte.

Daarnaast was Picasso één van de weinige kunstenaars die tijdens zijn leven uitermate succesvol was en daar volop van genoot en profiteerde.

Zo is bekend dat hij dineetjes en feesten regelmatig betaalde door op de achterkant van de bon of op een servetje een tekening te maken, die voor de ontvanger een enorme rijkdom betekende...

De titel van dit werk is "*Les Meninas*" (de Hofdames) het vormt een prachtige weergave van één van zijn bekende uitspraken:

"Slechte kunstenaars kopiëren, goede kunstenaars stelen",

daarmee bedoelde hij te zeggen: "Kopieer niet het oppervlak, maar begrijp het Principe"

En precies dat heeft hij gedaan...

-Dia Velasquez-

Picasso "stal" gedurende een intens/obsessieve periode van 5 maanden, door middel van een serie van 58 schilderijen en studies de principes uit het origineel van Velasques, het schilderij dat u hier ziet...

Hij maakte geen kopie, maar creëerde een "herinterpretatie"...

Kenners vertellen ons dat Picasso erin is geslaagd de principes te herkennen, toe te passen én te verbeteren. Picasso's werk zou zich kenmerken door een subtielere complexiteit en verbetering van het spel van licht en kleur...

-Dia Velazques en Picasso samen-

Eigenlijk gaf Picasso een verdiepende betekenis aan het bestaande beeld.

Door de principes uit te vergroten en te benadrukken, ontstond een beeld dat zowel de kwaliteiten van Picasso als van de originele meester Velazques belicht.

"Verdieping Bouwt Bredere Betekenis"

Als orthopedisch chirurgen zijn we ons allemaal bewust hoe beelden met ons beroep zijn verweven.

In ons professionele perspectief gebruiken wij beelden om diagnoses te stellen röntgenbeelden, CT-scans, MRI's, Echo's.

We interpreteren die beelden en voegen er onze kennis aan toe. Zo geven we de beelden context, context vanuit een, door ervaring opgebouwd referentiekader, dat gedurende onze carrière steeds verder wordt verrijkt.

Vanuit die context en ervaring, vertalen we de beelden naar betekenis.

Dát is de kern van ons vak.

Maar, wij doen méér: Wij *creëren* ook beelden, beelden met een bredere betekenis dan de professionele.

We creëren een beeld van “goede, passende zorg”.

Een beeld van professionele verantwoordelijkheid, betrouwbaarheid, samenwerking.

Een beeld van betrokkenheid en menselijkheid.

Daarnaast functioneren wij ook als voorbeeld.

Een voorbeeld voor patiënten.

Voor jongere en oudere collega's.

Voor de samenleving.

Over beelden zei Picasso:

“Kunst een leugen is die ons de waarheid doet beseffen”

en bedoelde daarmee dat niet het beeld zelf, maar de creatieve illusie ervan de bedoeling of betekenis van het kunstwerk kan onthullen.

Ook wij moeten we beseffen dat beelden op zichzelf niet de waarheid zijn... pas wanneer kennis, ervaring, ethiek en interpretatie samenkomen ontstaat betekenis.

Daarom hebben wij als medische professionals een bijzondere positie.

Wij behoren tot een beroepsgroep die nog steeds wordt vertrouwd.

Een vertrouwen dat wij niet vanzelf hebben gekregen maar ook niet vanzelfsprekend blijft bestaan.

Het ontstaat doordat patiënten ervaren dat wij handelen vanuit kennis, integriteit en zorgvuldigheid.

Niet vanuit sensatie.

Niet vanuit opportunisme.

Niet vanuit persoonlijk gewin.

Dat is in mijn ogen de verdiepende betekenis van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

“Betekenis Bouwt Vertrouwen”

In deze rede wil ik met u terugkijken op het afgelopen jaar. Een jaar dat laat zien dat onze vereniging die verantwoordelijkheid serieus neemt. Een vereniging waarin werkgroepen, kerncommissies, beleidsmedewerkers en individuele leden niet alleen bezig zijn met de inhoud van het vak, maar ook actief zoeken naar de mens achter de professional, naar de maatschappelijke positie van de orthopedie en naar de verantwoordelijkheid die wij hebben voor toekomstige generaties.

-Dia SP onepager-

Onze strategische koers is daarin een helder en stabiel kompas.

U ziet hier de bekende 3 pijlers van onze strategie.

3 pijlers die weergeven waar we van zijn, waar we voor staan en waar we naartoe willen.

Gelukkig staan de pijlers niet op zich en zijn ze de laatste jaren stevig met elkaar verbonden door één sterk principe:

De lijn van duurzaamheid,

Een lijn die bestaat uit 3 elementen,

Het element **Mens** legt de nadruk op de duurzame inzetbaarheid van orthopedische teams, het tweede element **Maatschappij** benadrukt onze maatschappelijke rol ten aanzien van toegankelijke, passende en betaalbare zorg het derde en laatste element **Milieu** betreft de reductie van de orthopedische CO2-footprint.

Zo ontstaat één gezamenlijke beweging richting toekomstbestendige orthopedische zorg:

Toekomstbestendige zorg die mensen een leven lang in beweging houdt.

-Dia Redzepi-

Sprekend over duurzaamheid besef ik mij dat ik u bij herhaling heb verteld hoe Rene Redzepi (de Chef kok van het 3 sterren restaurant NOMA) in 2024 uit het knellende keurslijf van Michelin stapte, door zijn restaurant te sluiten, zijn medewerkers in dienst te houden en hen de ruimte te geven om in een duurzaam klimaat te groeien.

Hij bedacht het principe waarin zijn medewerkers in zogenaamde Inspiration Kitchens experimenteren met nieuwe producten, nieuwe smaken en nieuwe combinaties. Deze nieuwe creaties worden vervolgens in Pop-Up restaurants over de hele wereld aan het publiek gepresenteerd.

Met schaamrood op mijn kaken. volgde ik de recente, alarmerende berichten die, voorafgaand aan de opening van een Pop-Up restaurant in Los Angeles, rond het wangedrag van Redzepi waren ontstaan.

Als chef was hij in de periode vóór 2014 verbaal agressief en vernederend tegen personeel, drukte mensen tegen een muur, prikte ze met een vork, of sloeg ze zelfs....

Dit beeld vormt een grote tegenstelling met het beeld dat ik in 2024 en 2025 van hem aan u presenteerde; Daarin roemde ik zijn nobele en gedurfde stappen richting een duurzaam groeiklimaat voor de organisatie NOMA en zijn medewerkers. Een beeld dat ik vertaalde naar de Orthopedie.

Inmiddels heeft Redzepi erkent dat hij zich, in het verleden, schuldig heeft gemaakt aan grensoverschrijdend gedrag. Hij heeft daarvoor inmiddels ook de volle verantwoording genomen. Tijdens een toespraak ten overstaan van het voltallig personeel van NOMA gaf hij toe dat hij fout gedrag heeft vertoond en dat hij dit niet kan verbloemen, of goedpraten.

In dezelfde toespraak geeft hij aan per direct al zijn taken en verantwoordelijkheden als chef-kok, maar ook als eigenaar van het NOMA concern op te geven. Hij heeft de leiding van NOMA letterlijk overgedragen aan zijn medewerkers.

Hij zat fout, heeft gepoogd te veranderen, neemt de verantwoordelijkheid en draagt zijn organisatie over op zijn medewerkers.

Hij biedt, de woorden van Picasso in gedachten, zijn medewerkers de kans om een herinterpretatie te creëren van het duurzaamheids-principe dat Redzepi zelf ooit heeft neergezet.

Is dat te prijzen of te veroordelen.....? het is aan U.....

...Samen Bouwen ondanks een geknakt vertrouwen...?

Enkele jaren geleden was duurzaamheid binnen ónze vereniging iets abstracts, een containerbegrip dat ver lag verwijderd van onze dagelijkse orthopedische praktijk. Inmiddels is duurzaamheid in al zijn facetten, onderdeel geworden van ons professionele leven en constateer ik dat binnen onze vereniging veel leden zijn opgestaan en zich hebben verbonden aan inspiratieteams, die vol enthousiasme meebouwen aan een duurzaam klimaat binnen de NOV.

-Dia Duurzaamheid Inspiratieteam Mens-

Mens

De problemen ten aanzien van de duurzame inzetbaarheid van zorgprofessionals zijn het afgelopen jaar, in mijn ogen, steeds zichtbaarder geworden.

De arbeidsmarkt staat steeds verder onder druk en ook de werkdruk is niet afgenomen....

Ik hoor en zie binnen de Federatie Medisch Specialisten, collega specialisten worstelen met een verminderde toestroom van jonge collega's in het vak, terwijl aan de andere kant. ervaren en oudere collegae eerder uit het vak stappen.

Neurologen luiden de noodklok omdat er simpelweg te weinig neurologen zijn, chirurgen dreigen te verdrinken in de super-specialistische versnippering van hun vak, maar ook binnen de orthopedie is een stabiele beroepsgroep niet meer vanzelfsprekend.

Steeds opnieuw wordt ons verteld dat Jonge professionals anders kijken naar werk en loopbaanontwikkeling dan de eerdere generaties. Maar eerlijk gezegd zien we een bredere maatschappelijke beweging waarin balans, autonomie, duurzaamheid en betekenis-geving binnen alle generaties steeds belangrijker worden.

Een vierdaagse werkweek is voor velen immers de norm. Vergaderingen en bijeenkomsten verschuiven steeds vaker naar werktijd en diensten worden binnen teams en soms regionale groepen verdeeld.

De vanzelfsprekendheid van een grenzeloze inzet is verdwenen. Sommigen ervaren dat als verlies.

Anderen zien het juist als een gezonde correctie op een systeem dat te lang heeft vertrouwd op overbelasting en permanente beschikbaarheid. Een dergelijke ontwikkeling vraagt om leiderschap. Niet alleen bestuurlijk, maar vooral ook om professioneel en cultureel leiderschap.

Binnen de NOV wordt op verschillende manieren gebouwd aan dat leiderschap:

De **Commissie Cultuur** heeft op het gebied van culturele bewustwording duidelijke stappen gezet. Denk aan het geweldige verhaal van professor Jamiu Busari tijdens ons jaarcongres in 2025, het zal voor velen van u herkenning en misschien ook wel erkenning hebben opgeleverd. Daarnaast heeft de commissie goed werk verzet ten aanzien

van inclusiviteit van taal, want... beelden en woorden doen ertoe binnen onze vereniging.

Als laatste heeft de commissie Cultuur, het bestuur van de NOV gevraagd haar medewerking te verlenen aan een NOV-breed richtinggevend document aangaande de culturele uitdagingen die voor ons in het verschiet liggen.

-Dia Pim en Jacob-

Ook de VOCA pakt haar leiderschapsrol serieus op. Sinds de toetreding van alle VOCA leden als volwaardig lid van de NOV, en het actieve toehoorderschap van de VOCA-voorzitter tijdens de NOV-bestuursvergaderingen is de rol ván en samenwerking mét de VOCA versterkt.

Een goed voorbeeld daarvan is het fraaie strategisch document van de VOCA. De aandachtspunten die de VOCA daarin benoemt, sluiten haarfijn aan op de strategie van de NOV, de VOCA legt in haar strategie de accenten echter net iets anders, waardoor “de aandacht voor werk-prive balans”, “opleiding” en “de nieuwe generatie” de extra aandacht krijgen die ze verdienen.

Ik laat de verdere inhoudelijke toelichting van het plan graag over aan de bestuursleden van de VOCA zelf, die u hierover tijdens dit congres natuurlijk op ieder moment kunt aanspreken.

Daarnaast is de samenwerking tussen de 2 verenigingen verder ingevuld met onder andere het toehoorderschap van de voorzitter van de NOV tijdens VOCA-bestuursvergaderingen

Op deze manier toont de VOCA dat orthopeden van de toekomst niet alleen worden opgeleid b́innen ons systeem, maar ook actief willen en ḱnnen meedenken over de toekomst ván dat systeem.

De toetreding van jonge professionals binnen de vereniging en de bestuurlijke structuren maakt zowel de VOCA als de NOV rijker. Nieuwe perspectieven houden ons scherp.

Dia orthopedic Library

Als laatste wil ik met u delen dat beide besturen serieus werk hebben gemaakt van het idee om, in navolging van “The Human Library” een orthopedische bibliotheek te stichten waarin geen boeken worden geleend, maar mensen elkaar treffen om verhalen te delen. Na een periode van, duiden en interpreteren is de “Orthopedic Library” nu in de fase van uitvoering terechtgekomen:

Een lijst met potentiële deelnemers ligt klaar en een datum wordt geprikt.

De gespreksonderwerpen worden waarschijnlijk gevormd door de thema’s uit het strategisch document van de VOCA.

Dit toont mijns inziens dat de NOV niet alleen een organisatie is, maar ook een gemeenschap.

Een gemeenschap waarin jonge professionals, ervaren orthopeden, onderzoekers, perifere collega’s, academische collega’s en collega’s uit ZBC’s elkaar kunnen blijven ontmoeten.

Dia wielerronde en Sportopedie

Dit soort ontmoetingen vinden, op sportief vlak, ieder jaar reeds plaats. Ook deze zomer zullen een groot aantal leden elkaar, tijdens de NOV wielerronde of de Sportopedie-dag treffen op de fiets of op het sportveld. In ontspannen sfeer kunnen dan ervaringen, passies en talenten met elkaar worden gedeeld, om zo ruimte te scheppen voor het uitwisselen van verschillende denkbeelden en perspectieven die bijdragen aan het versterken van de orthopedische gemeenschap.

Daarnaast vormen inspirerende initiatieven als de Summerclass orthopedie en de Botcast prachtige bouwstenen ván die gemeenschap.

Onlangs verscheen een “Lente-special” waarin het Botcast-team belicht hoe het hen als jonge dokter vergaat. Hoe zij alle ballen in de lucht houden: Het draaien van diensten, volgen van de opleiding én het onderhouden van een sociaal- én gezinsleven.

Ze spreken over multitasking, grenzen bewaken en de kunst van het schakelen tussen de rollen van arts, collega, partner en ouder.

Ze beloven eerlijke verhalen, over herkenbare chaos en praktische inzichten voor iedereen die balanceert tussen ambitie, opleiding en het leven daarnaast.

De initiatiefnemers van de Summerclass orthopedie hebben, na goede en opbouwende gesprekken met het bestuur van de VOCA en NOV besloten de organisatie van dit evenement onder te brengen bij de NOV. Op die manier kan nog beter worden gewerkt aan een robuuste organisatie en financiering van dit populaire evenement, dat voor een flink aantal van onze huidige leden, dé aanleiding is geweest om voor de orthopedie te kiezen. In 2027 staat de eerste gezamenlijk georganiseerde Summerclass gepland!

“Bouwen doen we Samen”

-Dia Maatschappij-

De maatschappelijke druk op de zorg is het afgelopen jaar verder toegenomen. De zorgvraag groeit. De arbeidsmarkt blijft krap. De kosten stijgen. Tegelijkertijd verwachten patiënten terecht toegankelijke, kwalitatief hoogwaardige en mensgerichte zorg.

Dat stelt ons voor fundamentele vragen.

Wat betekent het vandaag de dag om verantwoordelijkheid te nemen voor de toegankelijkheid van zorg? Voor betaalbaarheid? Voor kwaliteit? Voor passende zorg?

Binnen de NOV spreken we bewust over “best passende zorg” en niet over “de beste zorg”. Dat onderscheid is naar mijn mening essentieel. Want meer zorg is niet automatisch betere zorg. Maximale zorg is niet altijd passende zorg. Wens-zorg kan een bedreiging vormen voor de kwaliteit van die zorg.

Als voorzitter van de NOV zou ik de term “Betrouwbare Zorg”, willen introduceren, die in mijn ogen ontstaat als medische kwaliteit, menselijke waarde en de net beschreven maatschappelijke verantwoordelijkheid met elkaar in balans zijn.

Een indrukwekkend invulling daarvan is de ontwikkeling van netwerkzorg rond artrose. De exponentiële groei van het aantal patiënten met artrose vraagt om een fundamenteel andere organisatie van zorg. Niet iedere patiënt met een pijnlijk gewricht hoort thuis in het ziekenhuis. Niet iedere vorm van degeneratie vraagt om een behandeling. Maar iedere patiënt met gewrichtsklachten heeft wél recht op betrouwbare informatie, tijdige begeleiding, passende diagnostiek en toegang tot de juiste expertise.

U kent allemaal de voorbeelden van de succesvolle netwerken in verschillende regio's van ons land. Netwerken die zijn ontstaan op basis van de activiteiten van enthousiaste orthopedisch chirurgen die nadrukkelijk de samenwerking met huisartsen en/of fysiotherapeuten hebben gezocht.

-Dia toolkit Netwerk-Artrose-

De recent, onder leiding van de NOV, ontwikkelde **toolkit "Netwerk Artrose"** is daarin een belangrijke mijlpaal en een voorbeeld dat laat zien hoe "de kracht van samen" kan leiden tot een verdiepende herinterpretatie van de wijze waarop artrosezorg het beste geleverd kan worden. De toolkit stelt aan u allen bouwstenen en adviezen ter beschikking om morgen in uw eigen regio zelf aan de slag te gaan: door een nieuw netwerk óp te bouwen, of een bestaand netwerk te verdiepen en verbeteren., misschien wel door ook samenwerking te zoeken. met leefstijlcoaches, sportartsen, geriatrische teams of professionals uit het sociaal domein.

Een mooi voorbeeld van "Value for Membership"

Toch verdient dit voorbeeld nuancering: Ondanks regionale successen blijkt het opschalen van netwerkzorg ingewikkeld. Veel succesvolle initiatieven blijven regionaal. De stap naar landelijke implementatie blijkt moeilijker dan gedacht. Niet vanwege gebrek aan enthousiasme of inzet van de betrokkenen, maar omdat verschillende partijen verschillende talen spreken. Zorgverleners, Overheid, Toezichhouders en Financierende instanties kijken vaak vanuit verschillende perspectieven naar dezelfde werkelijkheid.

Juist daarom heeft het bestuur van de NOV haar partners van de NZA, IGJ en het Zorginstituut recentelijk uitgenodigd om juist op dit vlak de brug te slaan.

Brede implementatie vraagt kennelijk meer dan het simpelweg kopiëren van bestaande succesvolle netwerk-modellen, het vraagt een gezamenlijk begrip van de onderliggende principes van netwerkzorg.

Zoals Picasso niet het oppervlak kopieerde, maar het principe van Velázquez herinterpreteerde, zo moeten wij gezamenlijk de essentie... van samenwerking in netwerken begrijpen voordat wij die duurzaam kunnen implementeren.

“Samen Bouwen aan Begrip”

Maatschappelijke verantwoordelijkheid vraagt dus om het samen analyseren en begrijpen van beelden én de herinterpretatie daarvan. We hebben daarin als vereniging gedurende talrijke kwaliteitstrajecten het afgelopen jaar belangrijke stappen gezet.

-dia kwaliteitsinitiatieven-

Binnen het, door ZonMw gefinancierde, programma **Uitkomstgerichte Zorg** hebben de LROI en de NOV samen de focus steeds meer weten te verleggen van registreren naar leren en verbeteren.

Data krijgen pas betekenis wanneer zij leiden tot reflectie en dialoog. De ontwikkeling van spiegelsessies binnen vakgroepen laat zien hoe uitkomsten gebruikt kunnen worden om samen te leren, context te begrijpen en kwaliteit verder te verbeteren.

Daarnaast, wordt de koppeling tussen de LROI en de Landelijke Database Fysiotherapie onderzocht. Daardoor ontstaat de mogelijkheid om uitkomsten in de eerste en tweede lijn beter met elkaar te verbinden en meer inzicht te krijgen in de conservatieve behandeling, revalidatie en het totale zorgpad rondom orthopedische ingrepen.

Ook het recent door de NOV geïnitieerde en met SKMS-gelden betaalde, project **Kwaliteitskompas** verdient uw aandacht.

Doel van dit traject is om, aan de hand van internationaal geaccepteerde kwaliteitsnormen, helder te maken wat wij als professionals doen om

kwaliteit te borgen, waar we zelf de verantwoordelijkheid nemen en hoe wij zelf die kwaliteit verbeteren. Kwaliteit wordt dan niet beschouwd als los-staand instrument, maar als een samenhangend geheel tussen opleiding, registratie, visitatie, wetenschap, dagelijkse praktijk, collegiale reflectie en innovatie.

De beroepsgroep blijft hierdoor in the lead en kwaliteit wordt niet misbruikt als een simpel afreken-systeem voor externe partijen.

Als we spreken over het nemen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid verdient de geïntensiveerde **samenwerking** op het gebied van de traumatologie eveneens het podium

-Dia Traumatologie- (Loopt zelf door...)

Op initiatief van de NVOT zijn het afgelopen jaar zogenaamde Expertise-teams geformeerd, die, op basis van beschikbare richtlijnen en wetenschap gezamenlijke paden en adviezen beschrijven ten aanzien van de behandeling van traumatische letsels aan het bewegingsapparaat. De NVOT doet dat in nauwe samenwerking met experts uit bestaande werkgroepen van de NOV (bv werkgroep knie en heup) en ook de NVT is uitgenodigd om hierbij aan te sluiten.

De NVOT kiest er hiermee voor om vanuit eigen kracht en zelfbewustzijn, samen met de NVT en NOV, kwaliteitskaders voor traumazorg zorg te beschrijven.

Mede daardoor zijn de schurende verhoudingen die de relatie tussen de NVT en NVOT de afgelopen jaren kenmerkte, en waarbij nogal eens werd gepoogd om vanuit domeinen en stellingen, de eigen positie te versterken, steeds verder naar de achtergrond geraakt. Deze gewijzigde opstelling, heeft een groot effect op de verhoudingen binnen het speelveld van de traumatologie.

“Samen Bouwen vanuit kracht”

Daarnaast heeft het bestuur van de NVOT met nieuwe energie gewerkt aan een sterke en volwaardige positie van de orthopedisch chirurg binnen het speelveld van de traumatologie. Orthopedische input op het

gebied van wetenschap, registratie en patient-voorlichting. hebben daar inkleuring aangegeven.

Internationaal zet de NVOT de Nederlandse Orthopedisch Traumatoloog in de schijnwerpers. Tijdens de wetenschappelijke vergadering van de nationale Duitse Traumaorganisatie DKOU, zal de NVOT als "Guest Nation", tijdens een belangrijke deelsessie een kwalitatief hoogwaardig wetenschappelijk programma verzorgen.

KOMT ALLEN in Oktober naar Berlijn!

-dia RheumaNL-

Samenwerken geeft veel energie, maar vraagt soms ook een lange adem. Het afgelopen jaar heeft de NOV, in het kader van de samenwerking tussen RheumaNL en de Santeongroep, haar medewerking verleend aan de betere beschikbaarheid van informatie voor patiënten met artrose, via de website artrose.org. Een mooi initiatief waar ook de KNGF aan heeft meegewerkt.

Tegelijkertijd onderkennen zowel RheumaNL als de NOV dat er verschillen bestaan in tempo en bestuurlijk perspectief., dat houdt ons beiden scherp en dat is gezond. Wetenschappelijke verenigingen en maatschappelijke organisaties hoeven niet altijd hetzelfde tempo aan te houden of dezelfde taal te spreken om elkaar toch te versterken.

"Samen Bouwen wij aan Begrip"

-Dia milieu, inspiratieteam-

Het is u inmiddels bekend dat ook de orthopedie substantieel bijdraagt aan uitstoot van CO₂, door afvalproductie, grondstofgebruik en het gebruik van fossiele brandstoffen voor luchtbehandeling en het dagelijkse verkeer van personeel en patiënten van en naar de zorginstelling. Dat vraagt bewustwording, maar vooral actie. Ik ben er dan ook trots op dat het Inspiratieteam Groene Orthopedie steeds verder is uitgegroeid tot een niet meer weg te denken onderdeel van onze vereniging.

Het afgelopen jaar heeft dit team intensief gewerkt aan het vertalen van duurzaamheidsprincipes naar de orthopedische praktijk. Daarbij wordt gekeken naar de milieu-impact van zorg rondom heup- en knieartrose, arthroscopische chirurgie, en voetchirurgie, met als doel een bestuurlijk advies op te leveren, waarin een set aan interventies zal worden aangeboden, die op lokaal niveau kunnen worden ingevoerd. De analyses laten zien dat gerichte maatregelen daadwerkelijk een substantiële CO₂-reductie opleveren zonder concessies te doen aan kwaliteit of patiëntveiligheid. Adviezen betreffen onder andere, de niet eenvoudig te realiseren, optimalisatie van luchtbehandeling op de OK en vermindering van inhalatie-anesthesiegassen. Maar ook direct haalbare doelen zoals het kritisch gebruik van disposables of herbruikbare materialen, logistieke optimalisatie en slimmer georganiseerde follow-up van patiënten. Duurzaamheid blijkt bovendien vaak hand in hand te gaan met doelmatigheid. Wanneer processen kritisch worden bekeken ontstaan regelmatig verbeteringen die tegelijkertijd efficiënter, goedkoper én milieuvriendelijker zijn.

Maar uiteindelijk is duurzaamheid vooral een cultuurvraagstuk. Het gaat over bewustzijn, begrip en over voorbeeldgedrag. En precies daar raken de drie M's elkaar. Want duurzame zorg vraagt:
Duurzaam inzetbare professionals,
Maatschappelijke verantwoordelijkheid,
en Zorg voor onze eigen leefomgeving.

-dia leefstijl-

Binnen die leefomgeving speelt leefstijl een steeds belangrijkere rol, OOK VOOR U!

Ik ben dan ook bijzonder geïnteresseerd in hetgeen de werkgroep **Leefstijl** van de NOV zal opleveren.

Hun werk en inzichten zullen ons in ieder geval helpen om breder te leren kijken dan uitsluitend de poliklinische en/of operatieve behandeling van orthopedische patiënten.

Het, eveneens met SKMS-geld gefaciliteerde, leefstijlproject maakt duidelijk welke invloed roken, overgewicht en beperkte fitheid op optreden van herstel en complicaties na orthopedische ingrepen hebben. Vanuit de wetenschap rond risico's en gedragsverandering wordt de basis gelegd om de bewustwording van en maatregelen omtrent verbetering van leefstijl in onze orthopedische praktijk te integreren. De wijze waarop dat plaats moet vinden is een onderwerp waar op strategisch niveau veel over wordt gedacht en gesproken. Dit vraagstuk zal tijdens het herijken van het beroepsprofiel van de orthopedisch chirurg in de komende maanden zeker als belangrijk onderwerp op tafel komen.

Persoonlijk zie ik als positief neveneffect dat de adviezen van deze werkgroep niet alleen de zorg voor orthopedische patiënten zal beïnvloeden, maar ook bij onze collega's en onszelf een zaadje zal planten voor een eigen gezondere leefstijl.

-De toekomst-

Toewerkend naar het eind van deze rede, kijk ik graag met u vooruit naar hetgeen op ons afkomt.

-Dia infographic-

Deze vraag stond centraal in een enquête die de vakgroep voorzitters namens het bestuur van de NOV in April, hebben ontvangen. De uitkomsten van deze enquête werden tijdens het jaarlijkse strategie-weekend van het NOV bestuur gebruikt als spiegel voor een bestuurlijke visie op de toekomst van de orthopedie.

Hier ziet u in één beeld samengevat. waar beide groepen de accenten leggen, waar die accenten overeenkomen en waar de uitdagingen liggen.

Ook kunt u zien waar voor de vereniging de grootste kansen liggen en hoe het bestuur de voor ons liggende handschoen kan oppakken.

Deze infographic zal het komend jaar gaan dienen als leidraad en basis voor de herijking van ons Strategisch Plan, die tijdens de strategie dag in September dit jaar gepland staat. Daarnaast kan het bestuur de informatie gebruiken tijdens gesprekken met kerncommissies, werkgroepen, regionale opleidersgroepen en externe stakeholders.

Bij belangrijke thema's als netwerkzorg, leefstijl, duurzaamheid, leiderschap en cultuur werd in deze rede al stilgestaan.

Op twee thema's wil ik u aan het einde van mijn rede echter nog uitdagen, want zoals ik u aankondigde is mijn rede ook een oproep tot actie.

-Dia Oproep-

Het **gebruik van uitkomsten** in de orthopedische praktijk is voor ons allen niet nieuw. De NOV mag zichzelf voorloper noemen in het verzamelen en registreren van data. En ja, we weten dat het verzamelen van data veel tijd en extra inspanning kost. Regelmatig wordt het gevoeld als corvee en slechts weinigen van ons gebruiken de data op de plaats waar ze ons werk écht beter en eenvoudiger zouden kunnen maken: onze spreekkamer.

Vanaf deze plaats wil ik u wijzen op al het werk dat door de LROI wordt verricht om de beschikbare data te vertalen in bruikbare informatie, maar ook op het feit dat deze informatie slechts mondjesmaat wordt opgevraagd. Kwaliteitsrapportages zijn beschikbaar voor allen die inloggen op het dashboard van de LROI, opvallende uitkomsten worden opgespoord en aan gebruikers gerapporteerd. Daarnaast worden instrumenten ontwikkeld om patiënten beter voor te lichten. en worden technieken ontwikkeld om orthopedisch onderzoek te verbeteren en versnellen: Synthetische patiënten en een door de LROI ontworpen Amplifier kunnen helpen om doorloop van Randomised controlled trials aanzienlijk te versnellen, door uit het register een studie-specifieke controle groep te genereren.

Mijn oproep aan u is simpel: vraag uw gebruikersnaam op en LOG IN op het kwaliteitsdashboard! Gebruik uw eigen data voor analyse van de door u geleverde kwaliteit, voor het gesprek binnen uw vakgroep en voor het gesprek met uw patiënten!

“Kwaliteit Bouwen we Samen”

Als laatste wil ik stilstaan bij het onderwerp communicatie.

Vorig jaar heeft de Ledenvergadering het bestuur opgeroepen de orthopedie duidelijker op de kaart te zetten en ons mooie vak meer in het nieuws te plaatsen. Tijdens de komende Algemene Leden Vergadering, die na deze rede zal plaatsvinden, zullen Kirsten Veenstra en Heleen Staal u een overzicht geven van de mogelijke communicatievormen en kanalen die het bureau en het bestuur, met de huidige beschikbare middelen ter beschikking staan. Misschien stemt u dat tevreden, maar wellicht wenst u meer.... Tijdens de vergadering zullen we met u stilstaan bij mogelijke andere opties.

Bij deze wil ik u echter oproepen om ook hier zelf de handschoen op te pakken! Het bureau en bestuur van de NOV maken graag gebruik van alle kennis en talent dat zich binnen onze vereniging ontwikkelt.

-Maak uzelf kenbaar, zoek ons op, informeer ons, geef ons content.

U bepaalt wat ú belangrijk vindt wij kunnen u helpen om te onderzoeken of het nieuwswaardig is en hoe we het vervolgens binnen de media een plaatst kunnen geven!

-Meld u aan als spreekbuis! Het bureau en bestuur zoeken mensen met specifieke kennis en een sterk verhaal, die “klaar staan” om schriftelijke of mondelinge toelichting te geven op nieuwsitems of discussies in de media.

Een goed verhaal Bouwen we Samen

-Dia To Open Eyes-

“Kunst”, zei Picasso, “Is een Leugen die ons de Waarheid doet beseffen”

Een waarheid waarvan wij als professionals steeds opnieuw moeten afvragen of wij de betekenis ervan begrijpen.

Het is aan ons daarna de kunst om die waarheid in een betrouwbaar beeld aan onze collega's en patiënten uit te leggen,

Met beelden, met woorden, maar ook door middel van acties.

Het afgelopen half uur heb ik u deelgenoot gemaakt van het bruisende enthousiasme binnen onze vereniging....

Mijn rede is een, waarschijnlijk niet complete, interpretatie.

Maar vooral ook een uitnodiging aan u allen om te blijven zoeken naar de principes achter de beelden die u ziet, gebruikt, creëert en kleurt!

Een uitnodiging om met Open Ogen, maar ook een Open Geest te beseffen wat er om U heen gebeurt, wat dat betekent voor ons vak, voor uw patiënt en voor Uzelf.

Maar bovendien was deze rede een oproep tot actie, om morgen, samen met uw collega's en samen met uw patiënten verder te bouwen aan betrouwbare orthopedische zorg.

“Samen Bouwen we Beter”

Ik dank u voor uw aandacht.