

Introductie

De NOV is na 127 jaar nog steeds een proactieve en dynamische vereniging. Dat blijkt niet alleen uit de vele betrokken leden, maar ook uit de ambitieuze doelen die met elkaar afgesproken werden in het strategisch plan van 2021-2025. Dit strategisch plan bood houvast en richting aan de vereniging, juist in een onrustige periode in het zorglandschap. In die periode zijn er dan ook veel mooie resultaten behaald en heeft de NOV zich als vooruitstrevende vereniging verder op de kaart gezet. De vereniging is belangrijke samenwerkingen aangegaan, zoals de medisch specialistische Beweegcoalitie, er zijn verschillende projecten afgerond en nieuwe projecten gestart, allemaal in het kader van betere en passende zorg.

Beknopt overzicht resultaten Strategisch Plan	
1. De orthopedisch chirurg draagt zorg voor een optimale behandeling van patiënt • Patients-Like-Me • ZEGG (spiegelinformatie) • Patientinformatie (Thuisarts, keuzekaarten) • Website 'kwaliteit in beweging' • Projectaanvraag leefstijl & orthopedie • Verschillende richtlijnherzieningen • Oprichting werkgroepen AI en 3D Technologie en Navigatie	2. Orthopedie op de kaart • Branddoctors • Ontwikkeling PR-lijn & publicaties (o.a. orthopedie in de media) • Vakgroepbezoeken • Nauwe samenwerking ReumaNL • Gesprekken NZa • Taskforce Regionale Zorg • Project Regionale Artrosezorg • NOF/NOV congres • Ontwikkeling CORE-handleiding • KNMG carrièrabeurs & Nationaal Coassistenten Congres
3. De orthopedisch chirurg ontwikkelt en monitort haar vak, haar kennis en kunde • Webinar(s)/ plan niet-medisch competenties • Oprichting Commissie Cultuur • Herziening opleidingsplan • Ontwikkeling toetsplan & toetsmatrizen • Herziening accreditatiereglement • Ontwikkeling DLO • Update gedragscode • Transitie onderwijscommissie • Plan normtijdentraject & oplijning met trauma • Deelname Groene OK	4. De orthopedie/orthopedisch chirurg registreert, evalueert en rapporteert over orthopedische zorg • Aansluiting SKR • Koppeling complicatieregister aan LROI • Verduurzaming kwaliteitsregistratie (vanuit EPD) • Deelname programma Uitkomstgerichte Zorg • Project verduurzamen uitkomstgerichte zorg ◦ Definitie nieuwe set uitkomsten • Ontwikkeling naar modulair registreren • Opzet VKB registratie

Om de orthopedisch chirurgen nu én in de toekomst optimaal te kunnen ondersteunen is het voor de NOV belangrijk om beleidsmatig mee te bewegen en strategische keuzes te durven maken vanuit een heldere missie en visie. Verschuivingen in het zorglandschap en in de zorgbehoeften zorgen voor een veranderende rol van de orthopedisch chirurg. Om sneller in te kunnen spelen op veranderingen en ontwikkelingen heeft de NOV haar beleidscyclus aangepast. In plaats van een vijfjaarlijkse complete *vernieuwing* van het strategisch plan, zal het plan iedere twee jaar *herijkt* worden. Dit zal plaatsvinden in lijn met de voorzitterswissel. Door het strategische beleid iedere twee jaar te herijken in plaats van volledig te herzien, zal de NOV in staat zijn om sneller te reageren op ontwikkelingen en tegelijkertijd een langetermijnvisie na te streven.

Hoe is dit strategisch plan tot stand gekomen?

Na een inspirerende en productieve strategiedag in 2024, waarin de kerncommissies en het NOV-bestuur verschillende toekomstscenario's uitgewerkt hebben, is het bestuur samen met de kerncommissies aan de slag gegaan om de input te verwerken tot een concreet plan. De vele positieve ontwikkelingen binnen de vereniging, geïnitieerd vanuit het vorige strategisch plan, bevestigen dat de vereniging de goede weg in is geslagen. Een grote inhoudelijke herziening van het strategisch beleid bleek dan ook niet noodzakelijk, noch wenselijk. Het strategisch plan 2025-2026 herbergt daarom geen grote aanpassingen of schokkende koerswijzigingen, maar kent zijn basis in een subtiele herijking van het voorgaande plan, gebaseerd op verwachte maatschappelijke en professionele ontwikkelingen.

Over de Nederlandse Orthopaedische Vereniging (NOV)

De NOV is opgericht in 1898 en is daarmee één van de oudste wetenschappelijke verenigingen. In 2023 kreeg de NOV het Predicaat Koninklijk toegewezen. De orthopedie heeft zich ontwikkeld tot het specialisme dat vandaag de dag onmisbaar is om Nederland in beweging te houden.

De NOV staat voor 1489 leden (808 orthopedisch chirurgen, 233 seniorleden en 448 buitengewone leden (a(n)iossen, orthopedisch chirurgen werkzaam in het buitenland, onderzoekers en PA/VS) en is het aanspreekpunt voor alle beroepsinhoudelijke en maatschappelijke aangelegenheden met betrekking tot de Orthopedie.

In samenwerking met collega (zorg)professionals zet de NOV zich dagelijks in voor het optimaliseren van het kwaliteitsbeleid, draagt zij bij aan onderzoek, zorgt zij voor een adequate opleiding en scholing en behartigt zij de maatschappelijke- en de beroepsbelangen van haar leden. Hierin zijn de leden van het NOV-bestuur, de 4 kerncommissies, 7 ondersteunende commissies en 20 werkgroepen de katalysator. Zij worden daarbij ondersteund door 10 bureaumedewerkers en het LROI-bureau. Met elkaar zorgen we voor de beste orthopedische zorg.

Commissies & werkgroepen

Kerncommissies

De kerncommissies zijn verantwoordelijk voor een aantal kernfuncties binnen de vereniging en hebben daarmee samen met het NOV-bestuur een centrale rol in de koers van de vereniging en de uitvoering van het beleid:

- Het Concilium Orthopaedicum: begeleidt, monitort, adviseert en bewaakt de kwaliteit van de opleiding van artsen tot orthopedisch chirurg en werkt daarbij nauw samen met de onderwijscommissie.
- Commissie Kwaliteit: verantwoordelijk voor de ontwikkeling, voorbereiding en uitvoering van het kwaliteitsbeleid
- Commissie Beroepsbelangen: behartigt de maatschappelijke- en beroepsbelangen van de NOV-leden
- Commissie Wetenschap & Innovatie: maakt zicht sterk voor het bevorderen van (innovatief) wetenschappelijk onderzoek.

Ondersteunende commissies

De ondersteunende commissies dragen bij aan de praktische invulling van het NOV-beleid, signalering van cruciale ontwikkelingen binnen het orthopedisch landschap en de algehele gezondheid en ontwikkeling van de vereniging.

[Commissies Overview page](#)

Werkgroepen

De werkgroepen bevatten leden met kennis van specifieke orthopedische deelgebieden en worden om advies gevraagd bij bijvoorbeeld het ontwikkelen van richtlijnen, informatiemateriaal en certificeringseisen.

[Werkgroepen Overview page](#)

Missie & visie

‘Orthopedie houdt mensen in beweging, een leven lang’

De koninklijke Nederlandse Orthopaedische Vereniging (NOV) is de wetenschappelijke vereniging voor orthopedisch chirurgen (in opleiding) in Nederland.

Missie

De Nederlandse Orthopaedische Vereniging (NOV) streeft naar een samenleving waarin iedereen optimaal kan blijven bewegen. De NOV behartigt de belangen van haar leden en faciliteert hen bij het monitoren en continu verbeteren van de kwaliteit van orthopedische zorg en het ontwikkelen en uitwisselen van (wetenschappelijke) kennis.

Visie

Ten behoeve van de kwaliteit van leven van patiënten met klachten aan het steun- en bewegingsstelsel werken we als NOV samen met onze ketenpartners, vanuit de eigen specifieke deskundigheid en op basis van de laatste wetenschappelijke inzichten en richtlijnen. Hierbij laten we ons leiden door duurzame zorg voor mens milieu en maatschappij.

Toekomstverkenning

De zorgsector staat voor grote uitdagingen en veranderingen. Tijdens de NOV-strategiedag op 10 september 2024 hebben de kerncommissies en het bestuur van de NOV zich gebogen over verschillende toekomstscenario's. Door (mogelijke) toekomstige ontwikkelingen in kaart te brengen en kritisch te kijken naar de eigen rol, mogelijkheden en verantwoordelijkheden, kan de NOV inspelen op de veranderende behoefte, eisen en kansen in de (orthopedische) zorg. Hiermee ondersteunt de NOV haar leden in het bieden van hoogwaardige, duurzame en geïntegreerde zorg. Samen met het bureau zijn er door bestuur en commissies een aantal belangrijke ontwikkelingen in de zorg geïdentificeerd.

Preventie en geïntegreerde passende zorg – er wordt meer ingezet op gezondheid en welzijn door middel van preventie en ondersteuning. Dit om zorgvragen te voorkomen of in zwaarte te verminderen. De focus ligt daarbij op het bevorderen van een gezonde leefstijl en het versterken van de zelfredzaamheid van mensen ([Integraal Zorgakkoord](#)). Om passende zorg te kunnen leveren is regionale en lokale samenwerking nodig, waar de focus ligt op de juiste zorg op de juiste plek. Toekomstbestendige zorg vereist dat specialisten samenwerken in goed verbonden netwerken en kennis delen, waardoor preventie, multidisciplinaire zorg én ondersteuning realiteit worden.

Toenemende complexiteit en zorgvraag - door demografische verschuivingen zoals vergrijzing en de toenemende prevalentie van chronische aandoeningen waaronder artrose, zal de vraag naar orthopedische zorg verder stijgen. De combinatie van multimorbiditeiten vergt dat de orthopedie zich voor dient te bereiden op een groter en complexer patiëntenbestand met zowel preventieve als curatieve behoeften. Volgens het RIVM-trendscenario zullen er in 2050 meer dan 3 miljoen mensen met artrose zijn, met bijna een verdubbeling in de ziektelast. Artrose zou daarmee veruit de meest voorkomende chronische aandoening zijn ([bron](#), [bron](#)).

Schaarste en duurzame inzetbaarheid - de zorgsector kampt met schaarste en hoge werkdruk ([bron](#)). De toenemende zorg en de beperkte beschikbaarheid en instroom van nieuwe orthopedisch chirurgen, maakt dat het arbeidstekort een groot risico vormt voor de toegankelijkheid van orthopedische zorg. Er is een groeiende noodzaak om het vak en de werkomgeving aantrekkelijk te houden, door onder meer werkplezier te bevorderen, registratielast te verminderen, inzetbaarheid te waarborgen, te zorgen voor een inclusieve werkomgeving en nieuwe aanwas te enthousiasmeren ([bron](#)).

Ontwikkelingen in inhoud en type van educatie & onderwijs – de orthopedisch chirurg wordt steeds meer uitgedaagd. Niet alleen op medisch-inhoudelijk niveau, maar ook op organisatorisch en bestuurlijk vlak. Daarnaast verandert ook de relatie en communicatie met de patiënt, en zullen ook basisvaardigheden een prominente rol spelen in de opleiding voor een breed inzetbare specialist ([bron](#), [bron](#)). Dit alles vergt een blijvende ontwikkeling van toekomstige én zittende orthopedisch chirurgen middels life long learning.

AI, digitalisering & innovatie - de rol van technologie in de zorg is steeds prominenter. Kunstmatige intelligentie, data-analyses en digitale zorg op afstand zullen steeds belangrijker worden, vooral om personeelstekorten en oplopende zorgkosten te dempen. Innovaties zoals draagbare technologie voor thuiszorg, data-gestuurde voorspellingsmodellen, en digitale consultaties maken gepersonaliseerde en passende zorg op de juiste plek mogelijk. Daarnaast kunnen innovaties een belangrijke rol spelen in het verminderen van registratielast en de brede verduurzaming van de orthopedie.

Ecologische duurzaamheid in de zorg – in Nederland is de zorg verantwoordelijk voor 8% van de totale CO2-uitstoot. Daarnaast komt 30% van alle afval in het ziekenhuis uit de operatiekamer ([bron](#)). Binnen de zorg is er dan ook een groeiend verantwoordelijkheidsgevoel om de milieu-impact te verkleinen middels verduurzaming, zoals energie-efficiënte werkwijzen en afvalreductie.

Zichtbaarheid & positionering – dat orthopedisch Nederland volop in beweging is blijkt uit de vele initiatieven die zich ontpoppen om bovengenoemde uitdagingen te tackelen. Een mooie ontwikkeling, maar ook een potentieel risico. Door versnippering wordt het wiel nog te vaak opnieuw uitgevonden, met onnodig verbruik van kostbare tijd, energie en middelen tot gevolg. Goede voorbeelden, ervaringen en de maatschappelijke meerwaarde van orthopedische zorg dienen daarom gedeeld te worden. De uitdagingen in de zorg vragen immers om een efficiënte, doelgerichte en schaalbare aanpak. Dit draagt bij aan een vermindering van ongewenste praktijkvariatie en een goede lokale, regionale en landelijke positionering van het vakgebied.

Pijlers NOV 2025-2026

De ontwikkelingen in de zorgsector staan niet op zichzelf. In vele opzichten overlappen en beïnvloeden ze elkaar. Het NOV-bestuur en -bureau hebben de ontwikkelingen samengevat in drie overkoepelende pijlers, welke oorsprong hebben in de pijlers van het voorgaande strategisch plan. Deze pijlers vormen daarmee de basis voor de herijking van het strategisch plan 2025-2026.

1. Best passende zorg voor mensen met klachten aan het bewegingsapparaat: de NOV draagt middels een samenhangend, praktisch toepasbaar kwaliteitsbeleid en functionele zorgevaluatie bij aan de best passende zorg voor mensen met klachten aan het bewegingsapparaat.

De focus ligt daarbij op het beschrijven, stimuleren en evalueren van passende zorg en een aansluitend kwaliteitsbeleid, onderbouwd en geëvalueerd met functionele uitkomstdata. Ter onderbouwing van deze pijler stimuleert de NOV toegepast onderzoek voor de adoptie van nieuwe technologieën en de toepassing van (uitkomst)data in de werkprocessen en in de gesprekken met collega's, patiënten en andere stakeholders. Een helder inzicht in de uitkomsten van zorg stelt patiënten en zorgverleners in staat om samen beter onderbouwde beslissingen te nemen. Hiermee wordt tevens een bijdrage geleverd aan een verbetering van de betaalbaarheid, duurzaamheid, toegankelijkheid en effectiviteit van de orthopedische zorg.

2. Orthopedie - waardevolle zorg voor de samenleving: de NOV zet zich in voor een sterke positie van de orthopedie binnen de Nederlandse gezondheidszorg en draagt de maatschappelijke waarde van het vak uit.

De zorgsector verandert in vele opzichten; er is schaarste aan middelen en personeel, preventie wordt steeds belangrijker en er wordt meer verwacht van zorgnetwerken. In het verlengde van deze veranderingen wijzigt de rol van de orthopedisch chirurg. Er is een groeiende behoefte aan een duidelijke lokale, regionale en landelijke positionering en profilering van de orthopedie als vakgebied. Inhoudelijk en strategisch, in de richting van zorgpartners, de politiek én patiënten. Dit doen we middels een duidelijk beroepsprofiel. We tonen de maatschappelijke waarde van de orthopedische zorg aan en bieden goede voorbeelden een podium.

3. Duurzame, toekomstbestendige orthopedische zorg: de NOV werkt aan een duurzame, toekomstbestendige ontwikkeling van het orthopedische vak waarbij drie principes centraal staan: Mens, Maatschappij en Milieu (3M).

De NOV zet in op wetenschap, innovatie, zorgevaluatie, continue educatie en samenwerking op nationaal en internationaal niveau als fundament voor toekomstbestendige ontwikkeling van het orthopedische vak. Er wordt geïnvesteerd in de benodigde kennis en vaardigheden – zowel medisch als niet-medisch. De NOV bevordert toekomstbestendigheid van de orthopedische zorg door toekomstige artsen te enthousiasmeren en haar leden te blijven inspireren en stimuleren op het gebied van:

- 1. Duurzame inzetbaarheid van orthopedische teams, met aandacht voor life-long learning, werkplezier en een diverse/inclusieve werkomgeving.*
- 2. Toegankelijkheid van het orthopedische zorgsysteem op de lange termijn.*
- 3. Reductie van de CO2-footprint van de orthopedische zorg.*

Toelichting van vier naar drie pijlers

In het strategisch plan 2021 – 2025 van de NOV zijn de volgende vier pijlers opgenomen:

1. De NOV zorgt voor een optimale behandeling van de patiënt
2. De NOV zet de orthopedie op de kaart: profileren van nut en noodzaak van orthopedisch vakgebied
3. De NOV ontwikkelt het vak (kennis en kunde)
4. De NOV registreert, evalueert en rapporteert

In het strategisch plan voor 2025-2026 hebben we ervoor gekozen om de eerste drie pijlers te herijken en pijler 4 niet langer als een opzichzelfstaande pijler te presenteren. Registratie, evaluatie en rapportage vormen geen doel op zich, maar zijn essentiële middelen om andere pijlers te verwezenlijken en borgen. Ze vormen daarmee de ruggengraat van kwaliteitsverbetering, zichtbaarheid en duurzaamheid binnen de orthopedische zorg.

De rol van registratie, evaluatie en rapportage in pijler 1 t/m 3 wordt hieronder nader toegelicht:

1. Best passende zorg voor mensen met klachten aan het bewegingsapparaat

Het gebruik van uitkomstdata speelt een cruciale rol bij het beschrijven, stimuleren en evalueren van passende zorg. Door middel van spiegelsessies en kwaliteitsvisitaties worden uitkomsten gedeeld en vertaald naar verbeteringen in de praktijk. Dit stelt zowel zorgverleners als patiënten in staat beter geïnformeerde en onderbouwde keuzes te maken.

2. Orthopedie - waardevolle zorg voor de samenleving:

Het zichtbaar maken van de maatschappelijke meerwaarde van de orthopedie wordt versterkt door het gebruik van gegevens uit registraties en evaluaties. Deze inzichten helpen om de orthopedie strategisch te positioneren en de resultaten van goede zorg breder uit te dragen.

3. Duurzame, toekomstbestendige orthopedische zorg

Registratie en zorgevaluatie vormen een fundament voor het verduurzamen van de orthopedische zorg. Ze maken het mogelijk om de impact van innovaties en maatregelen te meten, bij te sturen en gericht te investeren in een toekomstbestendige aanpak.

Met deze aanpak onderstreept de NOV dat *doelmatige* registratie, evaluatie en rapportage onmisbare instrumenten zijn voor het realiseren van de strategische doelen.

Activiteiten

Om de pijlers en bijbehorende kansen concretere invulling te geven, zijn een aantal activiteiten uitgewerkt die de komende twee jaar ontplooid zullen worden. Deze activiteiten:

- bieden sturing aan (de uitvoering van) het NOV-beleid
- borduren voort op de resultaten die de vereniging geboekt heeft aan de hand van het strategisch plan 2021-2025
- vormen de doorvertaling van het NOV-beleid naar de orthopedische werkvloer
- dragen daarmee bij aan een goede borging van de verenigingsactiviteiten

De activiteiten bevatten concrete actiepunten voor de vereniging waarmee het NOV-bestuur, de commissies en het bureau de komende twee jaar aan de slag zullen gaan:

- Aanjagen samenwerking
- Ontwikkelen toekomstbestendige kwaliteitsvisities
- Integreren van leefstijlgerichte zorg
- Uitkomstgericht verbeteren middels spiegelsessies
- Ontwikkelen integraal NOV kwaliteitskader
- Definieren rol NOV t.a.v. duurzaamheid
- Definieren rol NOV t.a.v. innovatie
- Herzien opleidings- & onderwijsplan
- Verdiepen beroepsprofiel
- Actualiseren communicatieplan